

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลคลีกล้วย อำเภอสีลาสาท จังหวัดศรีสะเกษ

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ														
๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลคลีกล้วย ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และการใช้ตำแหน่งในการบริหารงานให้สอดคล้อง เหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคลีกล้วย เป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ (ก.อบต. จังหวัดศรีสะเกษ) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้อนุมัติแผนดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลคลีกล้วยได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ โดยมีบุคคลากรดังนี้ <table><tr><td>๑) พนักงานส่วนตำบล</td><td>จำนวน ๒๖ อัตรา</td></tr><tr><td>๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ</td><td>จำนวน ๒๐ อัตรา</td></tr><tr><td>๓) พนักงานจ้างทั่วไป</td><td>จำนวน ๙ อัตรา</td></tr><tr><td>๔) พนักงานครูส่วนตำบล</td><td>จำนวน ๓ อัตรา</td></tr><tr><td>๕) ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก</td><td>จำนวน ๓ อัตรา</td></tr><tr><td>๖) ผู้ดูแลเด็ก</td><td>จำนวน ๕ อัตรา</td></tr><tr><td>รวม</td><td>จำนวน ๖๖ อัตรา</td></tr></table>	๑) พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๒๖ อัตรา	๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๒๐ อัตรา	๓) พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๙ อัตรา	๔) พนักงานครูส่วนตำบล	จำนวน ๓ อัตรา	๕) ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	จำนวน ๓ อัตรา	๖) ผู้ดูแลเด็ก	จำนวน ๕ อัตรา	รวม	จำนวน ๖๖ อัตรา	ดำเนินการให้เสร็จก่อนเริ่มปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๑) พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๒๖ อัตรา															
๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๒๐ อัตรา															
๓) พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๙ อัตรา															
๔) พนักงานครูส่วนตำบล	จำนวน ๓ อัตรา															
๕) ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	จำนวน ๓ อัตรา															
๖) ผู้ดูแลเด็ก	จำนวน ๕ อัตรา															
รวม	จำนวน ๖๖ อัตรา															

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ต่อ)	๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลสีกกิ่ง ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ (ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้อนุมัติแผนดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลสีกกิ่งได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน และภารกิจหน้าที่ ดังนี้ ๑) กำหนดเพิ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา ๒) กำหนดเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ๓) ยุบเลิก พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	มีนาคม ๒๕๖๗
๒. การจัดทำคู่มือแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลสีกกิ่ง โดยสำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าใน อาชีพ (Career Planning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลสีกกิ่งแล้ว https://www.kleekling.go.th/select_news.php?news_id=๔๗๗	วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๓. การจัดทำคู่มือการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลคลีกล้วย ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือ การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการประเมินพนักงานเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทั้งนี้ ได้ ดำเนินการแจ้งเวียนให้ บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลคลีกล้วยแล้ว https://www.kleekling.go.th/select_news.php?news_id=๔๘๑	วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖
๔. การเผยแพร่หลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลคลีกล้วย ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ พร้อมทั้งมีการ ประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลคลีกล้วย https://www.kleekling.go.th/select_news.php?news_id=๔๘๐	วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖
๕. การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน ตามผลการประเมินและ ประกาศ หลักเกณฑ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลคลีกล้วย ได้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และ สามารถตรวจสอบได้มีการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ - รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗) และ(ครั้งที่ ๒ - รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ตามตัวชี้วัดข้อตกลง การปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ผ่านกระบวนการพิจารณาของ คณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู โดยการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วย ความถูกต้อง ครบถ้วนทุกคน และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗