

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลสีลิ่ง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

๑. <https://kleekling.go.th/index.php>
๒. https://kleekling.go.th/news.php?id_type=๒๒
๓. https://kleekling.go.th/select_news.php?news_id=๑๘๘
๔. <https://kleekling.go.th/fileupload/๑๕๑๓๘๖๗๑๖๔.pdf>
๕. https://kleekling.go.th/select_news.php?news_id=๑๙๐
๖. <https://kleekling.go.th/fileupload/๗๑๘๘๓๘๓๗๕๐.pdf>
๗. https://kleekling.go.th/select_news.php?news_id=๑๙๑
๘. <https://kleekling.go.th/fileupload/๔๓๖๑๘๑๑๙๐๔.pdf>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลสีลิ่ง

URL ที่เผยแพร่

๑. https://kleekling.go.th/select_news.php?news_id=๑๙๑
๒. <https://kleekling.go.th/fileupload/๖๙๓๒๓๘.pdf>

ชื่อการดำเนินการ ...

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลีกล้วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. โครงการส่งเสริม – จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลีกล้วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งทัศนศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบูรณ์และจังหวัดเลย ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖ มีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

๑.๑ ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลีกล้วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งทัศนศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบูรณ์และจังหวัดเลย ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖

๑.๒ ได้ประสานวิทยากรจากอำเภอศิลาลาดและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอศิลาลาด มาให้ความรู้ เรื่อง จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ รวมถึงการบริหารจัดการขยะชุมชน

๑.๓ ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม และให้ทำแบบประเมินจริยธรรมก่อนอบรม จำนวน ๑๐ ข้อ

๑.๔ ผู้เข้ารับการอบรมรับฟังการบรรยายของวิทยากร ตามหัวข้อที่กำหนดในโครงการ รวมถึงหัวข้อจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ นโยบาย No Gift Policy และการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้วย

๑.๕ เมื่อการบรรยายเสร็จสิ้น ผู้เข้ารับการอบรมได้ทำแบบประเมินทางจริยธรรมหลังการอบรม จำนวน ๑๐ ข้อ และแจ้งผลคะแนนการประเมินก่อนและหลังการอบรม ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทราบ

๑.๖ ผู้จัดทำโครงการรายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารได้รับทราบ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลคลีกล้วย ได้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม โดยได้จัดโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลีกล้วย อำเภอศิลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ พร้อมทั้งทัศนศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบูรณ์ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ซึ่งได้ดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการทดสอบทำข้อสอบก่อนและหลัง การฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ รายละเอียดข้อสอบตามที่แนบมาพร้อมนี้

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ในกิจกรรมตาม ข้อ ๒ โดยการประเมินทดสอบการทำข้อสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม ด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ ปรากฏว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๙ คน ผ่านการทำข้อสอบก่อนอบรม ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จำนวน ๒๔ คน และผ่านการทำข้อสอบหลังอบรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จำนวน ๗๙ คน รายละเอียดสรุปผลคะแนนตามที่แนบมาพร้อมนี้

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้จัดโครงการฝึกอบรม ได้รายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารทราบ และผู้บริหารให้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการประเมินทดสอบการทำข้อสอบก่อนและหลังการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ สำหรับผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด ให้นำไปใช้ประกอบการพิจารณา เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนเงินเดือน ในรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ต่อไป เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงาน (เป็นขั้นตอนการให้คุณให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ)

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

๑. สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างบางคน ยังไม่เข้าใจประมวลจริยธรรม สำหรับตำแหน่งหน้าที่ของตนเท่าที่ควร

๒. การประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาลที่ดี ไม่ทั่วถึงและขาดความหลากหลาย

๓. สถานการณ์การระบาดของโรคไวรัสโควิด ๒๐๑๙ ในหลายปีที่ผ่านมา ทำให้ไม่สามารถจัดการอบรมหรือจัดโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลที่ดีได้


ข้อเสนอแนะ

๑. ให้มีการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทราบโดยทั่วถึงและหลากหลายช่องทาง ไม่ว่าจะเป็นการประชาสัมพันธ์เป็นหนังสือ เฟสบุ๊กของหน่วยงาน ไลน์กลุ่ม และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. จัดกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลที่ดีอย่างต่อเนื่อง
ทุกปี


๓. เห็นควรนำผลคะแนนหลังการประเมินจริยธรรม ไปประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบลหรือเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และสำหรับผู้ที่ทำคะแนนไม่ผ่านการประเมิน เห็นควรให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยการส่งไปอบรมหน่วยงานอื่นต่อไป

ผู้รายงาน


(นายเจษฎา สตาร์ทน์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชา


(นายวรินทร์ นาคหอมารกุล)

ตำแหน่ง นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลศรีกก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลี้กั้ง โทร ๐๔๕ ๘๒๖ ๑๕ ๗

ที่ ศก ๘๖๓๐๑/

วันที่ 10 มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้กั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลลี้กั้ง

๑. เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลลี้กั้ง ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้กั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖ ซึ่งได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลี้กั้ง ที่ ๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ให้ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้กั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และคำสั่งสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลี้กั้ง ที่ ๑๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ให้ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้กั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาคุณภาพของบุคลากรเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลี้กั้ง ได้เล็งเห็นการพัฒนาบุคลากรหน่วยงาน จึงได้กำหนดจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้กั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่ของงานอันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

๒.๒ ในการนี้ ข้าพเจ้า นายเจษฎา สดาร์ตัน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้กั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเริ่มลงทะเบียน ในเวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ โดยมีผู้เข้าร่วมฝึกอบรมฯ จำนวน ๗๙ นาย ภาคเช้า เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยายให้ความรู้เรื่องระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนการกำกับดูแลและนโยบายของส่วนกลาง เรื่องจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy และความรับผิดชอบละเมิด โดยวิทยากรคือ นายอำเภาศีลาลาด ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. บรรยายให้ความรู้เรื่องการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เรื่องการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ และเรื่องการบริหารจัดการขยะชุมชน โดยวิทยากรคือ ท้องถิ่นอำเภาศีลาลาด เวลา ๒๐.๐๐ น. เริ่มออกเดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๗.๐๐ น. เยี่ยมชมและดูงานเกี่ยวกับการสร้างรายได้ในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP ให้แก่ชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผลิตภัณฑ์ที่กำลังพัฒนาและพัฒนาบุคลากร ผู้ประกอบการและผู้เกี่ยวข้องในชุมชน

/ .ท้องเที่ยว...

ท่องเที่ยวให้มีขีดความสามารถในเชิงสร้างสรรค์ มาต่อยอดจนเกิดความโดดเด่น มีความพร้อมบนอัตลักษณ์
ชุมชน จนนำไปสู่ความยั่งยืนต่อไป ณ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐
น. ศึกษาดูงานการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ณ เทศบาลเมืองหล่มสัก อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ วันที่
๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. เข้าศึกษาดูงาน เรื่อง การจัดการขยะชุมชนแหล่งท่องเที่ยว ณ เทศบาล
ตำบลเชียงคาน อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย ศึกษา ซึ่งการดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายเจษฎา สดาร์ตัน)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางปริดาวัลย์ พากเพียร)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ผู้เสนอโครงการ

- ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นางปริดาวัลย์ พากเพียร)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคึกคัก

- คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคึกคัก

ขอบดำเนินการ

แจ้งประสานงานส่วนที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายวรินทร์ นาหอมวรกุล)

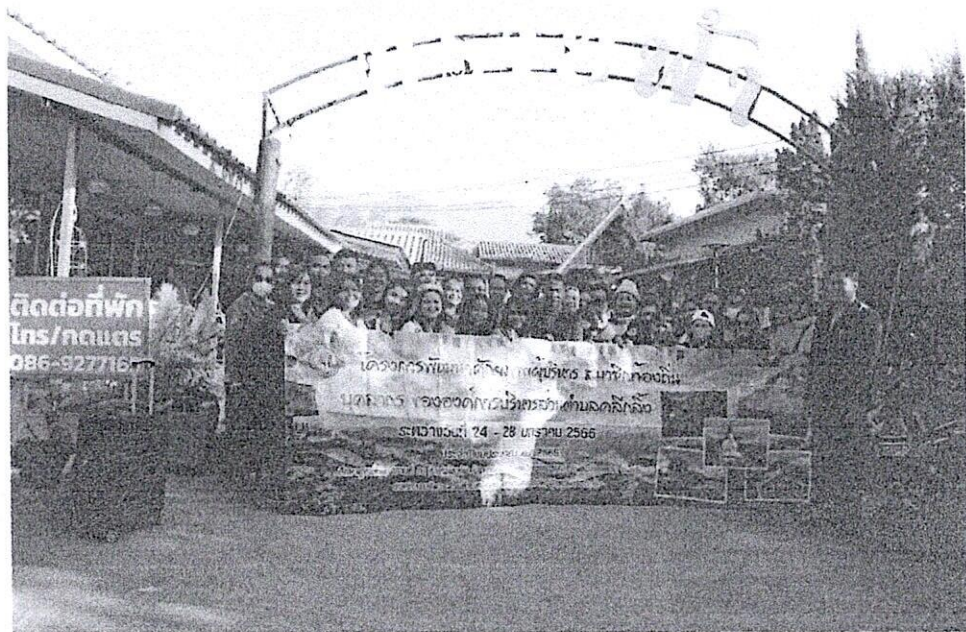
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคึกคัก

โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้กั้ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ในระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖



วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลลี้กั้ง

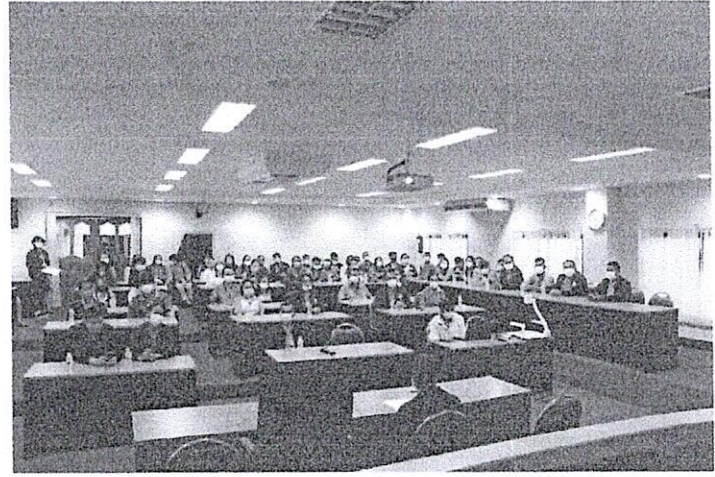
โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลีกล้วย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ในระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖



วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

เยี่ยมชมและศึกษาดูงานพัฒนาบุคลากร ผู้ประกอบการและผู้เกี่ยวข้องในชุมชนท่องเที่ยวให้มีขีดความสามารถใน
เชิงสร้างสรรค์ มาต่อยอดจนเกิดความโดดเด่น มีความพร้อมบนอัตลักษณ์ชุมชน อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้กั้ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ในระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖



วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลเทศบาลเมืองหล่มสัก อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์
ศึกษาดูงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี

โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้กั้ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ในระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖



วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลเชียงคาน อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย ศึกษาดูงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะชุมชนแหล่งท่องเที่ยว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลีกล้วย โทร. ๐ ๔๕ ๘๒๖ ๑๕ ๗

ที่ ศก ๘๖๓๐๑/๐๓

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลีกล้วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลคลีกล้วย

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลีกล้วย ได้ตั้งงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลีกล้วย งบประมาณ ๓๑๐,๐๐๐ บาท (-สามแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน-) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลคลีกล้วย ได้กำหนดจัดโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในระหว่างวันที่ ๒๔ มกราคม - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบูรณ์ และจังหวัดเลย เป้าหมาย จำนวน ๖๑ คน

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานฯ นอกสถานที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายเจษฎา สตรรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้เขียนโครงการ

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ)

(นางปรีดาวัลย์ พากเพียร)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

/- ความเห็น...

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลีกล้วย

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นางปริดาวัลย์ พากเพียร)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลีกล้วย

- คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลีกล้วย

อนุมัติดำเนินการ

แจ้งประสานงานส่วนที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)

ว. ๑๐

(นายวรินทร์ นาท่อมวรกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลีกล้วย

รายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้ายกำหนดการโครงการพัฒนาศักยภาพ
ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลีกล้วย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

งบประมาณรายจ่ายทั้งสิ้น ๓๐๘,๔๓๔ บาท รายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	๒๒,๘๐๐	บาท
๑.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร	๔,๒๐๐	บาท
๑.๒ ค่าจ้างเหมาประกอบอาหารกลางวัน จำนวน ๘๐ คน ๆ ละ ๑๕๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ	๑๒,๐๐๐	บาท
๑.๓ ค่าจ้างเหมาอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๘๐ คน ๆ ละ ๓๕ บาท/มื้อ จำนวน ๒ มื้อ	๕,๖๐๐	บาท
๑.๔ ค่าป้าย ขนาด ๑.๒ x ๔ เมตร จำนวน ๑ ป้าย	๑,๐๐๐	บาท
 ๒. ค่าใช้จ่ายในการทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่	 ๒๘๕,๖๓๔	 บาท
๒.๑ ค่าเช่าที่พักระหว่างศึกษา ดูงาน จำนวน ๒ คืน ๆ ละ ๗๕๐ บาท จำนวน ๖๑ คน	๙๑,๕๐๐	บาท
๒.๒ ค่าอาหาร จำนวน ๙ มื้อ ๆ ละ ๑๖๖ บาท จำนวน ๖๑ คน	๙๑,๑๓๔	บาท
๒.๓ ค่าสมนาคุณในการดูงาน	๓,๐๐๐	บาท
๒.๔ ค่าพาหนะเดินทาง(ไป - กลับ)เหมาจ่าย		
๒.๔.๑ รถโดยสารปรับอากาศ ไม่ประจำทาง	๗๕,๐๐๐	บาท
๒.๔.๒ รถตู้	๒๕,๐๐๐	บาท

* ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

ชื่อ-สกุล.....

ข้อสอบวัดผลโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลีลิ่ง อำเภอสีลาสาท จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
พร้อมทั้งศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบูรณ์, จังหวัดเลย
อบรมวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ทักศนศึกษาดูงานวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖
และเดินทางกลับ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

ข้อสอบหลังฝึกอบรม

ด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ

ให้เลือกคำตอบที่ถูกต้อง จำนวน ๑ ข้อ

๑. ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ เป็นความหมายของคำในข้อใด

- ก. คุณธรรม ข. จริยธรรม ค. วัฒนธรรม ง. ศีลธรรม

๒. สภาพคุณงามความดีในจิตใจ เป็นความหมายของคำในข้อใด

- ก. คุณธรรม ข. จริยธรรม ค. วัฒนธรรม ง. ศีลธรรม

๓. ทหารที่สูญเสียสละชีวิตในกรณีสงครามเป็นผู้ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมข้อใด

- ก. ความเสียสละ ข. การปฏิบัติตามหน้าที่
ค. ความซื่อสัตย์ ง. ความมีวินัย

๔. จริยธรรมในข้อใดเน้นการพัฒนาบุคลิกภาพของบุคคล โดยเฉพาะ

- ก. การทำตามหน้าที่ ข. ความซื่อสัตย์
ค. ความเสียสละ ง. ความสามัคคี

๕. ฝึกใจตนเองให้ประพฤติอยู่ในความสัตย์ ความดี คือข้อใด

- ก. การรักษาความสัตย์ ข. การรู้จักข่มใจ
ค. การรู้จักข่มใจ อดกลั้น และอดออม ง. การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต

๖. การไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริต คือข้อใด

- ก. การรักษาความสัตย์ ข. การรู้จักข่มใจ
ค. การรู้จักข่มใจ อดกลั้น และอดออม ง. การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต

/..๗. “เจ้าหน้าที่...

๗. “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายถึงข้อใด

- ก. คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- ข. กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการ
- ค. ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง
- ง. กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

๘. ข้อใดหมายถึง “มาตรฐานทางจริยธรรม”

- ก. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ข. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ
- ค. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ง. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

๙. ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับ “มาตรฐานทางจริยธรรม”

- ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
- ข. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ง. ถูกทุกข้อ

๑๐. ขาดิ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด

- ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ Advertisement
- ข. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ง. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ชื่อ-สกุล.....

ข้อสอบวัดผลโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลีกล้วย อำเภอศีลาจาด จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
พร้อมทั้งศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบูรณ์, จังหวัดเลย
อบรมวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ที่ศูนย์ศึกษาดูงานวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖
และเดินทางกลับ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

ข้อสอบก่อนฝึกอบรม

ด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ

ให้เลือกคำตอบที่ถูกต้อง จำนวน ๑ ข้อ

๑. “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายถึงข้อใด
 - ก. คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
 - ข. กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการ
 - ค. ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง
 - ง. กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

๒. ข้อใดหมายถึง “มาตรฐานทางจริยธรรม”
 - ก. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 - ข. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ
 - ค. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 - ง. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

๓. ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับ “มาตรฐานทางจริยธรรม”
 - ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
 - ข. ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
 - ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
 - ง. ถูกทุกข้อ

๔. ขาด ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด
 - ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ Advertisement
 - ข. ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
 - ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
 - ง. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

/๕.ธรรม...

๕. ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ เป็นความหมายของคำในข้อใด

- ก. คุณธรรม ข. จริยธรรม ค. วัฒนธรรม ง. ศีลธรรม

๖. สภาพคุณงามความดีในจิตใจ เป็นความหมายของคำในข้อใด

- ก. คุณธรรม ข. จริยธรรม ค. วัฒนธรรม ง. ศีลธรรม

๗. ทหารที่สูญเสียสละชีวิตในกรณีสงครามเป็นผู้ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมข้อใด

- ก. ความเสียสละ ข. การปฏิบัติตามหน้าที่
ค. ความซื่อสัตย์ ง. ความมีวินัย

๘. จริยธรรมในข้อใดเน้นการพัฒนาบุคลิกภาพของบุคคล โดยเฉพาะ

- ก. การทำตามหน้าที่ ข. ความซื่อสัตย์
ค. ความเสียสละ ง. ความสามัคคี

๙. ฝึกใจตนเองให้ประพฤติอยู่ในความสัตย์ ความดี คือข้อใด

- ก. การรักษาความสัตย์ ข. การรู้จักข่มใจ
ค. การรู้จักข่มใจ อดกลั้น และอดออม ง. การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต

๑๐. การไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริต คือข้อใด

- ก. การรักษาความสัตย์ ข. การรู้จักข่มใจ
ค. การรู้จักข่มใจ อดกลั้น และอดออม ง. การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต

สรุปผลคะแนนทดสอบการประเมิน*ก่อน* และ*หลัง*อบรมโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา
ท้องถิ่น บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลีกล้วย
อำเภอศีลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
พร้อมทั้งศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบูรณ์, จังหวัดเลย
อบรมวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ทัศนศึกษาดูงานวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖
และเดินทางกลับ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

ข้อสอบก่อนฝึกอบรม จำนวน ๗๙ คน

คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน				
ลำดับที่	คะแนน	จำนวน(คน)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
๑	๑๐	-	๐	
๒	๙	-	๐	
๒	๘	-	๐	
๔	๗	-	๐	
๕	๖	๑	๒๕	
๖	๕	-	๐	
๗	๔	๒	๕๐	
๘	๓	๑	๒๕	
๙	๒	-	๐	
๑๐	๑	-	๐	

สมาชิกสภาฯ จำนวน ๑๒ คน				
ลำดับที่	คะแนน	จำนวน(คน)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
๑	๑๐	-	๐	
๒	๙	-	๐	
๒	๘	-	๐	
๔	๗	๒	๑๖.๗	
๕	๖	๓	๒๕	
๖	๕	๑	๘.๓	
๗	๔	๒	๑๖.๗	
๘	๓	๔	๓๓.๓	
๙	๒	-	๐	
๑๐	๑	-	๐	

พนักงานส่วนตำบล, พนักงานครู จำนวน ๒๒ คน				
ลำดับที่	คะแนน	จำนวน(คน)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
๑	๑๐	-	๐	
๒	๙	-	๐	
๒	๘	-	๐	
๔	๗	๔	๑๘.๒	
๕	๖	๕	๒๒.๗	
๖	๕	๑	๔.๖	
๗	๔	๗	๓๑.๘	
๘	๓	๕	๒๒.๗	
๙	๒	-	๐	
๑๐	๑	-	๐	

พนักงานจ้าง จำนวน ๔๑ คน				
ลำดับที่	คะแนน	จำนวน(คน)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
๑	๑๐	-	๐	
๒	๙	-	๐	
๒	๘	-	๐	
๔	๗	๓	๗.๔	
๕	๖	๖	๑๔.๖	
๖	๕	๖	๑๔.๖	
๗	๔	๑๐	๒๔.๔	
๘	๓	๑๖	๓๙	
๙	๒	-	๐	
๑๐	๑	-	๐	

จำนวน ๗๙ คน

คะแนนสูงสุด

๗

คะแนน

คะแนนต่ำสุด

๓

คะแนน

ผ่านเกณฑ์ ๖๐ เปอร์เซนต์ขึ้นไป

๒๔

คน คิดเป็นร้อยละ

๓๐.๓๘

ต่ำกว่าเกณฑ์ ๖๐ เปอร์เซนต์

๕๕

คน คิดเป็นร้อยละ

๖๙.๖๒

ข้อสอบหลังฝึกอบรม จำนวน ๗๙ คน

คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน				
ลำดับที่	คะแนน	จำนวน(คน)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
๑	๑๐	-	๐	
๒	๙	๑	๒๕	
๒	๘	๑	๒๕	
๔	๗	๒	๕๐	
๕	๖	-	๐	
๖	๕	-	๐	
๗	๔	-	๐	
๘	๓	-	๐	
๙	๒	-	๐	
๑๐	๑	-	๐	

สมาชิกสภาฯ จำนวน ๑๒ คน				
ลำดับที่	คะแนน	จำนวน(คน)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
๑	๑๐	๒	๑๖.๖	
๒	๙	๔	๓๓.๓	
๒	๘	๔	๓๓.๓	
๔	๗	๑	๘.๔	
๕	๖	๑	๘.๔	
๖	๕	-	๐	
๗	๔	-	๐	
๘	๓	-	๐	
๙	๒	-	๐	
๑๐	๑	-	๐	

พนักงานส่วนตำบล, พนักงานครู จำนวน ๒๒ คน				
ลำดับที่	คะแนน	จำนวน(คน)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
๑	๑๐	-	๐	
๒	๙	๕	๒๒.๗	
๒	๘	๗	๓๑.๘	
๔	๗	๗	๓๑.๘	
๕	๖	๓	๑๓.๗	
๖	๕	-	๐	
๗	๔	-	๐	
๘	๓	-	๐	
๙	๒	-	๐	
๑๐	๑	-	๐	

พนักงานจ้าง จำนวน ๔๑ คน				
ลำดับที่	คะแนน	จำนวน(คน)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
๑	๑๐	๓	๗.๓	
๒	๙	๗	๑๗	
๒	๘	๙	๒๒	
๔	๗	๑๐	๒๔.๔	
๕	๖	๑๒	๒๙.๓	
๖	๕	-	๐	
๗	๔	-	๐	
๘	๓	-	๐	
๙	๒	-	๐	
๑๐	๑	-	๐	

จำนวน ๗๙ คน

คะแนนสูงสุด ๑๐

คะแนน

คะแนนต่ำสุด ๖

คะแนน

ผ่านเกณฑ์ ๖๐ เปอร์เซนต์ขึ้นไป ๗๙

คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ต่ำกว่าเกณฑ์ ๖๐ เปอร์เซนต์ -

คน คิดเป็นร้อยละ ๐